



DODATOK č. 2 k dohode č. 21/27/054/230

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ
v rámci projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a)
zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dodatok č. 2“)

medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Banská Štiavnica

sídlo: A. T. Sytnianskeho 1180, 969 58 Banská Štiavnica
v mene ktorého koná: Mgr. Mikuláš Pál
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: SK14 8180 0000 0070 0053 2412, SK89 8180 0000
0070 0053 2420 – Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: Obec Prochot
sídlo/prevádzka: Prochot 271, 966 04 Prochot
zastúpeným štatutárnym zástupcom: Ing. Martina Rozenbergová
IČO: 00320960
DIČ: 2020529764
IBAN: SK86 0200 0000 0000 0542 6422

(ďalej len „úrad“)

I. Predmet dodatku

Týmto dodatkom č. 2 sa mení a dopĺňa dohoda nasledovne:

1. V Článku I. sa rušia pôvodné body 1, 2, 3 a nahrádzajú sa nasledovným znením:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní **finančného príspevku na podporu zamestnávania ZUoZ (ďalej len „finančný príspevok“)**, v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov *Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“)* v zmysle:
 - a) *Operačného programu Ľudské zdroje*
PRIORITNÁ OS 8 REACT - EU
8.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva
Národného projektu „Chyť sa svojej šance“- Opatrenie č. 3
Kód ITMS 2014+:312081BNZ1
 - b) Oznámenia č. 2/2021/§54/CHSŠ/03 - ESF
 - c) Zákona o službách zamestnanosti
 - d) Zákon 292/2014 Z.z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Predmetom dohody je poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi na podporu zamestnávania znevýhodnených UoZ v rámci národného projektu „Chyť sa svojej šance“ – Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

3. Finančný príspevok poskytnutý na základe tejto dohody pozostáva z príspevku z ESF.

2. V Článku II. sa dopĺňa bod 14 a rušia pôvodné body 4, 13 a nahrádzajú sa nasledovným znením:

4. **Dodržiavať štruktúru vytvorených pracovných miest v súlade s bodmi 1 a 2 tohto článku, pridelovať zamestnancom prácu podľa pracovnej zmluvy a platiť im za vykonanú prácu dohodnutú mzdu. Zamestnávateľ nie je oprávnený znížiť dohodnutú mzdu do skončenia trvania záväzku (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).**

13. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa poskytujú finančné príspevky v zmysle tejto dohody plagátmi, samolepkami, resp. inými predmetmi informujúcimi o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody.

14. Uchovávať túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku až do 31.12.2028.

3. V článku III. sa dopĺňa bod 7, 8, a ruší sa pôvodný bod 6 a nahrádza sa nasledovným znením:

6. Poskytnúť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce informovanosť o tom, že aktivity, ktoré sa realizujú v rámci projektu sa uskutočňujú vďaka pomoci EÚ, konkrétne vďaka prostriedkom poskytnutým z Európskeho sociálneho fondu.
7. Overiť či vybraný ZUoZ spĺňa podmienky projektu.
8. Zabezpečiť vyplnenie a podpísanie Karty účastníka (najneskôr pred vstupom do NP).

4. V Článku V. sa ruší pôvodný bod 2 a nahrádza sa nasledovným znením:

2. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančný príspevok je prostriedkom vyplateným z rozpočtu EÚ. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti. Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou finančného riadenia štrukturálnych fondov.

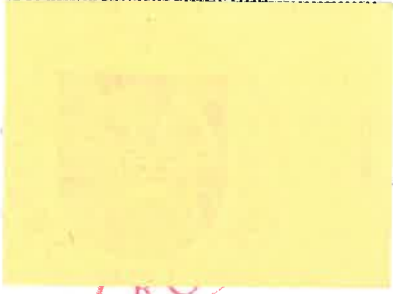
II.

Záverečné ustanovenia

1. Dodatok č. 2 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné články a body dohody sa nemenia.
3. Dodatok č. 2 je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a príjemca obdrží jeden rovnopis.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok č. 2 podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

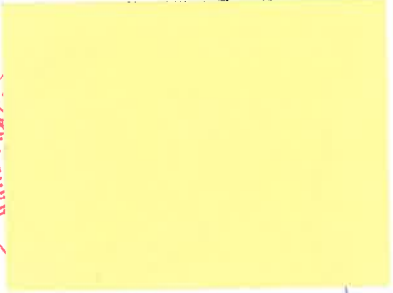
5. Dodatok č. 2 nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Banskej Štiavnici dňa 0.6-05-2022



Ing. Martina Rozenbergová
štatutárny zástupca
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

V Banskej Štiavnici dňa 0.6-05-2022



Mgr. Mikuláš Pál
riadiťel' úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)