

**DODATOK č. 1
k dohode
č. 18/27/054/100**

**o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“
pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších predpisov
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Banská Štiavnica
sídlo: **A. T. Sytnianskeho 1180, 969 58 Banská Štiavnica**
v mene ktorého koná: **Ing. Peter Zorvan, PhD.**

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

bankové spojenie: Štátna pokladňa

číslo účtu IBAN: SK14 8180 0000 0070 0053 2420

SK14 8180 0000 0070 0053 2412

a

zamestnávateľom

právnickou osobou

názov/meno:

sídlo/prevádzka

zastúpeným štatutárnym zástupcom:

IČO:

DIČ:

SK NACE Rev2 (kód/text)

bankové spojenie:

IBAN:

Obec Prochot

Prochot č. 39, 966 24 Horná Ždaňa

Darinou Gajdošovou

00 320 960

2020529764

84.11.0 Všeobecná verejná správa

VÚB banka, a.s.

SK86 0200 0000 0000 0542 6422

Článok I. Preambula

1. Dňa 28.08.2018 uzatvorili účastníci dohody dohodu č. 18/27/054/83 o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa, ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu“ pre subjekty nevykonávajúce hospodársku činnosť.

2. Podľa Článku VII. bod 1. dohody, **zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom** k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, **na základe písomného návrhu jednej zo strán** tejto dohody.

Článok II. Predmet dodatku

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom č. 1 sa menia články a odseky dohody nasledovne:

1. V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ bod 1.) sa mení znenie textu nasledovne:

„Vytvoriť pracovné miesto(a) za účelom mentorovaného zapracovania a praxe pre uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „UoZ“) do 29 rokov veku, ktorí nie sú zamestnaní, nepokračujú v procese vzdelávania, ani sa nezúčastňujú na odbornej príprave (not in employment, education or training – ďalej len „NEET“) **najneskôr do 60 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody v celkovom počte: **1 PM (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).**“

2. V Článku II. „Práva a povinnosti zamestnávateľa“ bod 2.) sa mení znenie textu nasledovne:

„Obsadiť pracovné miesto/a vytvorené podľa bodu 1 bez zbytočného odkladu, najneskôr do 60 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak) od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ – NEET vo veku do 25 rokov (25 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 3 mesiace alebo UoZ - NEET vo veku do 29 rokov (29 rokov mínus 1 deň) vedeným/i v evidencii úradu minimálne 6 mesiacov, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok na dobu minimálne 9 mesiacov** resp. na neurčitý čas, na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu vytvorenému za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest (PM)	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (9 mes.)	Predpokladané náklady na mentorované zapracovanie a prax						Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (stl.6 + stl.7 + stl.8+stl.9)
					Mesačná výška nákladov na mentorovanie (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) / Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním (v €)	Výška časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s praxou (v €)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6		stl.7		stl.8	stl.9	stl.10
1	Všeobecný administratívny pracovník - pracovník správy a evidencie majetku	4311002	01.09.2018	9	81,12	6	647,76	9	62,52	62,52	6441,60
Predpokladané náklady spolu (v €)											6441,60

Článok III. Záverečné ustanovenia

1. Dodatok č.1 sa stáva neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 18/27/054/100 zo dňa 28.08.2018.
2. Ostatné články dohody, vrátane jej príloh zostávajú bez zmeny.
3. Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží jeden rovnopis a príjemca príspevku obdrží jeden rovnopis.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú oprávnené tento Dodatok č. 1 podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.
5. Dodatok k dohode nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom podpisu obidvoma zmluvnými stranami.

V Banskej Štiavnici, dňa 16. OKT. 2018

V Žiari nad Hronom, dňa 16. OKT. 2018



.....
Ing. Peter Zorvan, PhD.
riaditeľ ÚPSVaR Banská Štiavnica



.....
Darina Gajdošová
štatutárny zástupca zamestnávateľa